

ANALYSEBOGEN ZUR FACHKRÄFTEBINDUNG

Analysepunkt	Alters- und Qualifikationsstruktur		
	Bemerkung	Ergebnis	Score
Durchschnittsalter aller Beschäftigten	Summe des Alters aller Beschäftigten/ Anzahl der Beschäftigten		<input type="checkbox"/> < 40 Jahre <input type="checkbox"/> 40-49 Jahre <input type="checkbox"/> > 50 Jahre
Altersabgänge in den nächsten fünf Jahren	Anteil der Abgänge in %		<input type="checkbox"/> < 5% <input type="checkbox"/> 5-15% <input type="checkbox"/> >15%
Ersatzrekrutierung in den nächsten fünf Jahren	Zwingender Ersatz ausscheidender Mitarbeiter		<input type="checkbox"/> < 5% <input type="checkbox"/> 5-15% <input type="checkbox"/> > 15%
Personalerweiterung in den nächsten fünf Jahren	Wie viele zusätzliche Mitarbeiter werden benötigt?		<input type="checkbox"/> < 5% <input type="checkbox"/> 5-15% <input type="checkbox"/> > 15%
Übernahme von Auszubildenden in den nächsten drei Jahren	Wie viele Lehrlinge aktuell? Wie viele sollen übernommen werden?		<input type="checkbox"/> > 95% <input type="checkbox"/> 50-95% <input type="checkbox"/> < 50%
Auszubildende-Übernahme-Quote der letzten fünf Jahre	Anzahl der Lehrlinge/ Anzahl übernommener Lehrlinge		<input type="checkbox"/> > 85% <input type="checkbox"/> 50%- 85% <input type="checkbox"/> < 50%
Laufende Personalentwicklungsprogramme	MA In Weiterbild.*100/ Gesamt MA		<input type="checkbox"/> > 50% <input type="checkbox"/> 15- 50% <input type="checkbox"/> < 15%

Analysepunkt	Gesundheitsquote		
	Bemerkung	Ergebnis	Score
Gesundheitsquote	(Gesamtzahl MA – AU/ Gesamtzahl AU) *100		<input type="checkbox"/> > 95% <input type="checkbox"/> 85%- 95% <input type="checkbox"/> >85%
Anteil krankheitsbedingter Ausfälle länger als sechs Wochen	Ablauf AU 6.KW*100/ Gesamt AU		<input type="checkbox"/> > 2% <input type="checkbox"/> 2%- 5% <input type="checkbox"/> < 5%

Analysepunkt	Fluktuation		
	Bemerkung	Ergebnis	Score
Personalfluktuatun	(ungeplante Abgänge / Bestand) *100		<input type="checkbox"/> < 3% <input type="checkbox"/> 3%- 10% <input type="checkbox"/> > 10%

Legende

- MA- Mitarbeiter
 AU- Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
 KW- Kalenderwoche

Auswertung

- Das jeweils oberste Kästchen steht für **10 Punkte**
- Das mittlere steht für **5 Punkte**
- Das untere Kästchen steht für **1 Punkte**

Addieren Sie alle Punkte, die Sie nach Analyse Ihrer Situation angekreuzt haben.

70 – 100 Punkte:

Das Personal in Ihrem Betrieb ist gut aufgestellt. Sie haben wesentliche Parameter berücksichtigt und können den eingeschlagenen Weg zuversichtlich weiter beschreiten. Zur optimalen Fachkräftebindung sollten lediglich neue Trends und Optimierungspotenziale berücksichtigt werden.

50 – 69 Punkte:

Die Fachkräftebindung in Ihrem Betrieb ist in einigen Teilen gut ausgebaut, in anderen besteht jedoch Handlungsbedarf, um Ihr Team für die Zukunft zu rüsten. Mit einfachen Maßnahmen können Sie die Mitarbeiter motivieren und dauerhaft an Ihr Unternehmen binden.

10 – 49 Punkte:

Ihr Unternehmen wird bei Ihren Angestellten nicht unbedingt als dauerhafter Arbeitgeber wahrgenommen. Gerne erarbeiten wir mit Ihnen gemeinsam geeignete Maßnahmen, um Ihre Fachkräfte dauerhaft an Ihr Unternehmen zu binden.

Ansprechpartner

Mandy Gries / Tel. +49 3681 362-169 / Fax +49 3681 362-810 / gries@suhl.ihk.de